

## The Influence of Teamwork and Work Discipline on Employee Performance at the Ms Butik Karawang Store

Dicky Wahyu Effendi<sup>1\*</sup>, Puji Isyanto<sup>2</sup>, Dini Yani<sup>3</sup>

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang

**Corresponding Author:** Dicky Wahyu Effendi

[mn21.Dickyeffendi@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:mn21.Dickyeffendi@mhs.ubpkarawang.ac.id)

---

### ARTICLE INFO

*Keywords:* Work Discipline, Employee Performance, Teamwork

*Received :* 08, May

*Revised :* 10, June

*Accepted:* 12, July

©2024 Effendi, Isyanto, Yani:

This is an open-access article distributed under the terms of the

[Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



### ABSTRACT

The influence of cooperation and work discipline on the productivity of MS Butik Karawang employees is the subject of this research. Finding out how successful staff performance is is the reason for conducting this research. The descriptive methodology of this research focuses on the influence of cooperation and work discipline on productivity in the workplace. Information collected from MS Butik Karawang staff members was used. Questionnaires were given to staff and interviews were conducted with MS Boutique shop owners to collect data. Using SPSS 22, researchers carried out validity and reliability tests, as well as t tests and f tests on the data used in the research. Research findings reveal that the operational performance of MS Butik Karawang store personnel is significantly influenced by work discipline and cooperation.

---

## Pengaruh Teamwork dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Ms Butik Karawang

Dicky Wahyu Effendi<sup>1\*</sup>, Puji Isyanto<sup>2</sup>, Dini Yani<sup>3</sup>

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang

**Corresponding Author:** Dicky Wahyu Effendi

[mn21.Dickyeffendi@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:mn21.Dickyeffendi@mhs.ubpkarawang.ac.id)

---

### ARTICLE INFO

*Kata Kunci:* Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Teamwork

*Received :* 08, Mei

*Revised :* 10, Juni

*Accepted:* 12, Juli

©2024 Effendi, Isyanto, Yani:

This is an open-access article distributed under the terms of the

[Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



### ABSTRAK

Pengaruh kerjasama dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan MS Butik Karawang menjadi subjek penelitian ini. Mencari tahu seberapa sukses kinerja staf menjadi alasan dilakukannya penelitian ini. Metodologi deskriptif penelitian ini berfokus pada pengaruh kerjasama dan disiplin kerja terhadap produktivitas di tempat kerja. Informasi yang dikumpulkan dari anggota staf MS Butik Karawang digunakan. Kuesioner diberikan kepada staf dan wawancara dilakukan dengan pemilik toko MS Butik untuk mengumpulkan data. Dengan menggunakan SPSS 22, peneliti melakukan uji validitas dan reliabilitas, serta uji t dan uji f terhadap data yang digunakan dalam penelitian. Temuan penelitian mengungkapkan bahwa kinerja operasional personel toko MS Butik Karawang dipengaruhi secara signifikan oleh disiplin kerja dan kerjasama.

---

## PENDAHULUAN

Korporasi adalah bisnis yang berupaya menghasilkan uang meskipun ada persaingan; seluruh operasionalnya berpusat pada sumber daya manusia MS Butik Karawang. Efektivitas sumber daya manusia MS Butik Karawang berpengaruh terhadap output pekerjaannya. Jumlah produktivitas yang dihasilkan setiap orang di tempat kerja menunjukkan hasil kerja setiap perusahaan. Jika sebuah perusahaan ingin pekerjaannya produktif dan efisien dalam mencapai tujuannya, maka perusahaan tersebut harus mempekerjakan orang yang tepat dan dalam jumlah yang tepat. Mengelola sumber daya manusia suatu perusahaan sama pentingnya dengan mengelola uang dan modal perusahaan jika perusahaan ingin bertahan dalam bisnis dan berkembang. Untuk mencapai tujuannya, sebuah bisnis harus mengintegrasikan pemikiran dan sudut pandang para eksekutif dan pekerjaannya, yang merupakan inti dari sumber daya manusia.

Segala hak yang dituangkan dalam penjelasan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan tersedia bagi korporasi. Undang-Undang Nomor Tiga Belas Tahun 2003 yang khusus tentang ketenagakerjaan. Hak-hak tersebut menurut penelitian (Ariyani & Sugiyanto, 2020) antara lain: perusahaan mempunyai hak atas hasil pekerjaan karyawan, hak untuk mengarahkan atau mengawasi karyawan atau pekerja dengan tujuan mencapai tujuan, dan hak untuk memutuskan hubungan kerja. dengan karyawan jika mereka melanggar ketentuan yang telah disepakati sebelumnya. Semua hak tersebut diwarisi dari korporasi.

Sebagaimana dalam penelitian ini, toko MS Butik Karawang ditetapkan sebagai lokasi penelitian usaha toko MS Butik Karawang adalah salah satu usaha yang bergerak dalam bidang penjualan pakaian pria dan wanita dan membuka jasa titip untuk barang-barang brandit. MS Butik merupakan usaha yang memiliki 2 cabang yang berada di kota karawang dan kota subang. Usaha ini berdiri sejak tahun 2018 yang memulai usaha dengan memproduksi bermacam-macam daster dan oneset yang di perjual belikan di kota karawang hingga ekspor ke luar negeri. Awal usaha ini berdiri dengan menyewa 2 perumahan sebagai tempat usaha dan belum memiliki toko karena penjualannya lebih dominan melalui online dan konsumen tidak datang langsung ke tempat. Melihat penjualan selalu meningkat akhirnya owner dari MS Butik ini pada tahun 2020 usaha MS Butik ini membeli ruko yang berada di Ruko, Perum Kartika Residence, Blok b1a No.6, Klari, Kec. Karawang Timur., Karawang, Jawa Barat 41371. Berdasarkan uraian latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: "Bagaimana pengaruh Teamwork dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada toko ms butik karawang". Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Bagaimana pengaruh kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada toko ms butik karawang.

## TINJAUAN PUSTAKA

### *Teamwork*

Sekelompok individu yang bekerja sama dengan baik dapat menyelesaikan tugas dengan berfokus pada pencapaian masing-masing individu untuk menghasilkan hasil yang unggul. Ini dikenal sebagai kerja tim. Anggota tim mungkin menjadi lebih termotivasi untuk mencapai tujuan masa depan setelah mencapai tujuan masa lalu. (Ibrahim et al., 2021)

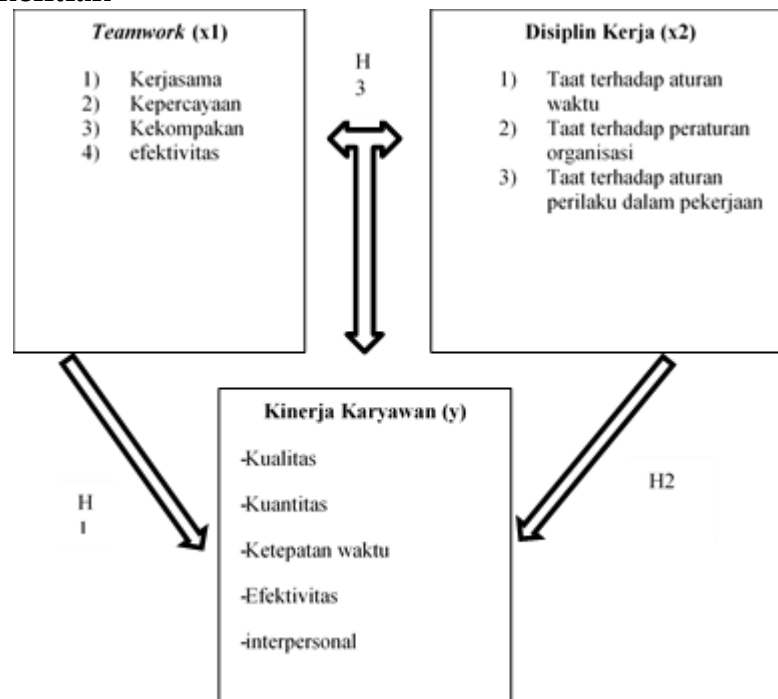
### **Disiplin kerja**

Sesuai dengan Nitisemito dalam Nuraini (2020), sikap disiplin perilaku di tempat kerja adalah sikap sadar dan rela menaati aturan tertulis dan tidak tertulis yang ditetapkan organisasi. Untuk menentukan keberhasilan atau kegagalan inisiatif MSDM secara keseluruhan, disiplin adalah fungsi yang paling penting untuk dinilai. (Ichsan et al., 2020)

### **Kinerja karyawan**

Kinerja disini adalah seberapa besar pengaruhnya terhadap perusahaan berhubungan langsung dengan kinerjanya. Inisiatif peningkatan kinerja organisasi, menurut Maltis dalam (Setyorini et al., 2021), berkisar pada peningkatan kinerja individu dan kolektif.

### **Paradigma Penelitian**



**Gambar.1 Paradigma Penelitian**

## Hipotesis

Teori berikut mendasari penelitian ini, yang didasarkan pada penelitian-penelitian sebelumnya:

H1 : *Teamwork* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di toko MS BUTIK.

H2 : Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di toko MS BUTIK.

H3 : Diduga *Teamwork* dan Disiplin Kerja berpengaruh positif pada Kinerja Karyawan di toko MS BUTIK .

## METODOLOGI

Penelitian ini dilakukan di toko MS Butik karawang. penelitian dilakukan untuk mengevaluasi mengenai *Teamwork* dan disiplin kerja karyawan pada toko MS Butik. Data-data yang digunakan meliputi data kuesioner karyawan toko MS Butik karawang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner terhadap karyawan dan wawancara dan kemudian di analisis menggunakan software spss 22.

**Tabel.1 Operasional Variabel**

No	Variabel	Dimensi	Indikator	Skala	No Item Kuesioner
1	<i>Teamwork</i>	Tindakan kolektif adalah ketika anggota tim bekerja sama, mendukung satu sama lain, dan menggunakan potensi penuh mereka untuk mencapai tujuan bersama.	Kerjasama Kepercayaan Kekompakan Efektivitas	Ordinal	1,2,3,4,5
2	Disiplin Kerja	Perilaku SDM sejalan dengan undang-undang dan protokol yang berlaku untuk mendapatkan hasil terbaik	Taat terhadap aturan waktu Taat terhadap peraturan organisasi Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan	Ordinal	6,7,8,9,10

			Taat terhadap peraturan lainnya di organisasi		
3	Kinerja Karyawan	Hasil pekerjaan seseorang di suatu organisasi, yang mungkin mencakup kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, efektivitas, kebutuhan akan pengawasan, dan dampak antarpribadi, secara langsung terkait dengan kinerja SDM.	Kualitas Kuantitas Ketepatan waktu Efektivitas Kebutuhan pengawasan Pengaruh interpersonal	Ordinal	11,12,13,14, 15

### Populasi

Populasi yang menjadi fokus perhatian peneliti karena dipandang sebagai semesta penelitian, merupakan gabungan dari seluruh komponen yang berupa benda, peristiwa, atau orang yang mempunyai kesamaan ciri. Populasi penelitian terdiri dari 11 pekerja MS BUTIK KARAWANG.

### Sampel Penelitian

Sugiono (2011:120) pada (Laras Hanan Dhiya, 2019) menjelaskan bahwa: "Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Apabila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga, waktu, maka penelitian dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu". Agar temuan penelitian dapat digeneralisasikan, ukuran sampel harus representatif. Hal ini dapat dicapai dengan menerapkan rumus Slovin untuk tingkat kesalahan 5% dalam penghitungan, yang dapat dilakukan tanpa memerlukan tabel bilangan sampel dengan menggunakan rumus dan perhitungan sederhana.

Rumus Slovin untuk menentukan sampel adalah:

$$n = N / (1 + Ne^2)$$

keterangan:

n : ukuran sampel /jumlah respomden

N : jumlah populasi

e : taraf persentase kesalahan yang diinginkan atau yang ditolerir dengan populasi dan presisi 5%.

Jumlah sampel yang ditetapkan adalah:

Diketahui:  $N = 11$   $e = 5\%$

$$\begin{aligned} \text{Maka: } n &= N / (1 + Ne^2) \\ n &= 11 / (1 + 11 (0,05)^2) \\ n &= 11 / 1,275 \\ n &= 8,62 \end{aligned}$$

## Analisis Data

### 1. Analisis Regresi Berganda

#### a) Konsep Dasar

- Bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).
- Uji t bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh secara parsial (mandiri) yang diberikan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).
- Uji F bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh secara simultan (Bersamasama) yang diberikan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

#### b) Perumusan Hipotesis

H1 : Terdapat pengaruh X1 terhadap Y

H2 : Terdapat pengaruh X2 terhadap Y

H3 : Terdapat pengaruh X1 dan X2 terhadap Y

### 2. Uji t (Uji Signifikasi Variabel)

Uji t ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh secara parsial (per variabel) antara kelompok independent terhadap dependent. Kaidah pengujiannya.

- Ho:  $\beta_1 =$  tidak ada pengaruh
- Hi:  $\beta_1 =$  ada pengaruh
- Jika:  $\text{Sig} \leq \alpha = 5\%$ , maka Ho ditolak yang artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independent dan variabel dependent.
- Jika:  $\text{Sig} > \alpha = 5\%$ , maka Hi diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independent dan variabel dependent.

Singkatnya apabila nilai sign  $< 0,05$  atau nilai t hitung  $> t$  tabel, maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y (begitu juga sebaliknya).

$$t \text{ tabel} = t (a/2 : n-k-1)$$

$$= t (0,025 : 11-2-1)$$

$$= t (0,025 : 8)$$

$$= 2,306$$

$$a = 0,05 \text{ sehingga } 0,05/2 = 0,025$$

n = jumlah responden

k = jumlah variabel independent (variabel X)

### 3. Uji F (Uji Simultan secara bersama-sama)

Uji F ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh secara simultan (bersama-sama) antara kelompok independent terhadap dependent. Kaidah pengujiannya adalah (Siregar, 2013):

Menentukan taraf  $\alpha = 5\%$

Variabel terikat dan bebas secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat jika nilai signifikansinya  $< 5\%$ . Faktor dependen secara kolektif tidak mempunyai pengaruh terhadap independen (Michael & Roy Setiawan, 2015) jika nilai signifikansinya lebih dari  $5\%$  (Wibowo, 2012).

$H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka faktor independen secara bersama-sama tidak mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor independen bekerja sama mempengaruhi variabel dependen.

Singkatnya apabila nilai sign  $< 0,05$  atau nilai F hitung  $> F$  tabel, maka terdapat pengaruh terhadap variabel X terhadap variabel Y (begitu juga sebaliknya).

$$F \text{ tabel} = F (k : n-k)$$

$$= F (2 : 11-2)$$

$$= F (2 : 9)$$

$$= 4,5$$

n = jumlah responden

k = jumlah variabel independent (variabel X)

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen

#### a. Uji Validitas

Karena tujuan pengujian validitas instrumen adalah untuk mengevaluasi instrumen penelitian, maka peneliti wajib melakukan pengujian validitas instrumen. Peneliti dapat menyebarkan instrumen mereka kepada anggota sampel jika instrumen tersebut sah. Istilah validitas berasal dari konsep yang lebih luas tentang keakuratan dan presisi suatu instrumen bila digunakan sebagai alat penelitian untuk pengujian. Penjelasan dapat diperoleh dari gagasan tersebut, yang menyatakan bahwa tujuan uji validitas adalah untuk memastikan keandalan alat penelitian. Hal ini terbukti karena alat belajarnya tepat dan komprehensif (Janna & Herianto, 2021). Penelitian ini menggunakan uji product moment Pearson sebagai uji validitasnya. Berdasarkan pengujian tersebut, suatu instrumen dikatakan valid apabila nilai r hitungnya lebih besar dari nilai r tabelnya. Sebelas orang berpartisipasi dalam penelitian sebagai sampel. Pekerja di toko MS BUTIK KARAWANG dijadikan sebagai anggota sampel. Dengan margin kesalahan  $5\%$ , r-tabel untuk ukuran sampel 11 adalah 0,6021. Hasil uji validitas instrumen SPSS.

#### b. Uji Reabilitas

Tidak ada proyek penelitian yang selesai tanpa terlebih dahulu melakukan pengujian reliabilitas pada semua instrumen. Hal ini disebabkan uji reliabilitas mengevaluasi alat penelitian yang dimaksudkan peneliti. Untuk menentukan ketergantungan, penelitian ini menggunakan Cronbach's alpha. Instrumen penelitian yang dapat diandalkan adalah instrumen yang memiliki skor Cronbach's alpha lebih tinggi dari 0,600.

**Tabel.2 Reliability Statistics**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

**Variabel *Teamwork* (X1)**

Variabel pengukur variabel penelitian dianggap dapat dipercaya karena pada variabel kolaborasi (x1) menunjukkan bahwa variabel kerjasama tim mempunyai nilai Cronbach's alpha > 0,6.

**Tabel.3 Variabel *Teamwork* (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.918	5

**Variabel *Disiplin Kerja* (X2)**

Variabel disiplin kerja (x2) menunjukkan bahwa variabel penelitian diukur menggunakan item pertanyaan yang dianggap kredibel karena variabel disiplin kerja mempunyai nilai Cronbach's alpha > 0,6.

**Tabel.4 Variabel *Disiplin Kerja* (X2)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.750	5

**Variabel *Kinerja Karyawan* (y)**

Variabel kinerja karyawan (y) menunjukkan bahwa variabel penelitian diukur menggunakan item pertanyaan yang dianggap kredibel karena variabel kinerja karyawan mempunyai nilai Cronbach's alpha > 0,6.

**Uji Normalitas**

**Tabel.5 Uji Normalitas Dengan Menggunakan Uji Kolmogorov Smirnov.**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		11
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82245172
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.163
	Positive	.137
	Negative	-.163
Test Statistic		.163
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Tabel di atas menunjukkan bahwa besarnya nilai signifikan uji Kolmogorov Smirnov sebesar  $0,200 > 0,05$ . Hasil ini memperkuat bahwa residual model regresi berdistribusi normal.

**Uji t**

**Tabel.6 Uji t Menggunakan Coefficients**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.323	6.609		1.259	.243
Teamwork	1.080	.961	1.122	1.124	.294
Disiplin kerja	.493	.848	.580	.582	.577

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Diketahui pengaruh X1 terhadap Y mempunyai nilai t hitung sebesar  $1,124 < 2,306$  dan nilai tanda sebesar  $0,294 > 0,05$ . Dengan demikian dapat dikatakan H1 ditolak, hal ini menunjukkan bahwa variabel X1 dan variabel Y tidak dipengaruhi satu sama lain. Diketahui pengaruh X2 terhadap Y mempunyai nilai t hitung sebesar  $0,582 < 2,306$  dan nilai tanda sebesar  $0,577 < 0,05$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa variabel X2 dan variabel Y tidak mempunyai pengaruh satu sama lain, karena H2 ditolak.

**Uji F**

**Tabel. 7 Uji F menggunakan Anova**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	17.696	2	8.848	2.131	.181 <sup>b</sup>
Residual	33.213	8	4.152		
Total	50.909	10			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Teamwork

Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y Diketahui nilai sign  $0,181 > 0,05$  dan nilai F hitung  $2,131 > 4,5$  Sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti terdapat pengaruh variabel X1 dan X2 terhadap Y.

## KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada bagian ini peneliti mengambil kesimpulan dari temuan yang dibahas pada bab sebelumnya mengenai pengaruh teamwork dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada toko MS Butik Karawang.

1. Dari penelitian yang penulis dapatkan dengan menggunakan perhitungan spss 22 uji reabilitas memperoleh hasil Variabel teamwork (x1) menunjukkan variabel teamwork memiliki nilai cronbach's alpha  $0,911 > 0,6$ , Variabel disiplin kerja (x2) memiliki nilai cronbach's alpha  $0,918 > 0,6$  dan Variabel kinerja karyawan (y) memiliki nilai cronbach's "alpha  $0,750 > 0,6$  sehingga item-item pertanyaan yang mengukur variabel penelitian dinyatakan reliabel.
2. Nilai signifikansi uji Kolmogorov Smirnov sebesar  $0,200 > 0,05$  yang ditunjukkan dari hasil Uji Normalitas dengan menggunakan Uji Kolmogorov Smirnov. Temuan ini mendukung distribusi normal dari residu model regresi.
3. Berdasarkan hasil uji F menggunakan anova Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y Diketahui nilai sign  $0,181 > 0,05$  dan nilai F hitung  $2,131 > 4,5$  Sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti terdapat pengaruh variabel X1 dan X2 terhadap Y."

Kesimpulan yang dapat diambil dari analisis statistik dan hasil pembahasan sebagai berikut:

- 1) Kinerja karyawan di Toko MS Butik Karawang dipengaruhi secara positif oleh kerja sama tim, membuktikan premis pertama.
- 2) Hipotesis kedua tervalidasi karena disiplin kerja meningkatkan kinerja karyawan Toko MS Butik Karawang.
- 3) Hipotesis ketiga dianggap terbukti karena kerjasama tim dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Toko MS Butik Karawang.

Adapun saran-saran mengenai hasil temuan diatas yang berkaitan dengan *teamwork* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah:

- 1) *Teamwork* dan disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan oleh karna itu sangat berpengaruh jika pemimpin tidak mengawasi dan mengevaluasi karyawannya. Memotivasi karyawannya untuk berkerja lebih giat bisa dilakukan, dengan memberikan penghargaan (reward) kepada karyawan maka dengan begitu kinerja karyawan akan semakin meningkat dan hubungan antara pemimpin dengan karyawan akan semakin dekat.
- 2) Sebaiknya melakukan komunikasi yg terbuka dengan para karyawannya dalam hal kompensasi financial dan kompensasi nonfinancial, saran dan keluh kesah karyawan mengenai pekerjaannya agar karyawan merasa dihargai oleh pemimpinnya.

## **PENELITIAN LANJUTAN**

Masih melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui lebih jauh tentang Pengaruh Teamwork dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Ms Butik Karawang

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Ichsan, R. N., Surlanta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1-12.
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi', M. (2021). Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Master Print Pangkalan Bun. *Jurnal Magenta*, 9(2), 45-52.