

The Effect of the Work Environment on Work Productivity in PT. Intercontinental Transport Express

Amanda Pratiwi^{1*}, Kifni Yudianto²

Program Studi D-IV Manajemen Transportasi Udara, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta

Corresponding Author: Amanda Pratiwi 191109483@students.sttkd.ac.id

ARTICLE INFO

Keywords: Work Environment, Work Productivity

Received : 01, December

Revised : 27, December

Accepted: 22, January

©2023 Pratiwi, Yudianto: This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



ABSTRACT

The research aims to determine how much influence the environment has on work productivity at PT Ekspres Transportasi Antarbenua. This research is a quantitative research. The population includes employees who work at PT Ekspres Transportasi Antarbenua and a sample of 32 respondents. The data analysis technique uses simple regression analysis which is processed using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) For Windows release 26.0. The results of the study prove that there is a significant influence between the work environment on work productivity at PT Ekspres Transportasi Antarbenua. The t test results prove $0.000 < 0.05$, which means the significant value is less than 0.05. The results of the coefficient of determination R^2 is 0.462 which can be concluded that the work environment affects work productivity by 46.2% while the remaining 53.8% is influenced by other variables not discussed in this study.

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT. Ekspres Transportasi Antarbenua

Amanda Pratiwi^{1*}, Kifni Yudianto²

Program Studi D-IV Manajemen Transportasi Udara, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta

Corresponding Author: Amanda Pratiwi 191109483@students.sttkd.ac.id

ARTICLE INFO

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

Received : 01, December

Revised : 27, December

Accepted: 22, January

©2023 Pratiwi, Yudianto: This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi mencakup karyawan yang bekerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua dan sampel sebanyak 32 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana yang diolah menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions) For Windows release 26.0. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Hasil uji t membuktikan sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Hasil Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,462 yang dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 46,2% sementara sisanya 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

PENDAHULUAN

Angkutan udara kini banyak menjadi daya tarik untuk memenuhi kebutuhan manusia dalam menunjang kelangsungan hidup sehari-hari. Setiap hari manusia berusaha untuk mencari solusi agar dapat mempermudah dalam melaksanakan aktivitasnya terutama dalam bidang transportasi yang cepat, efisien, aman, dan nyaman. Angkutan udara mempunyai kapabilitas dalam memindahkan penumpang serta barang ataupun kargo secara masal dan kapabilitas menjelajah jarak jauh dalam kurun waktu yang cepat.

Pada saat ini dunia bisnis sangat meningkat dengan cepat, hal ini dapat dilihat dengan berkembangnya perusahaan besar atau *corporate* yang saling bersaing secara ketat terutama dalam bidang teknologi. Berdasarkan statistic transportasi udara khususnya bidang industry penerbangan yang ditandai dengan semakin banyak berdirinya perusahaan atau maskapai domestik, selain itu dibuktikan dengan pertumbuhan jumlah penumpang yang meningkat cukup tinggi disetiap tahunnya. Persaingan yang dilakukan oleh masing-masing perusahaan tersebut bertujuan untuk mendapatkan pangsa pasar sesuai dengan yang diincarnya selain itu dapat diartikan sebagai dampak globalisasi. Tujuan utama suatu perusahaan agar mendapatkan keuntungan yang maksimal, selain itu perusahaan dapat bertahan dan kehidupan karyawan dapat terjamin.

Visi dan misi pada suatu perusahaan digunakan sebagai tujuan perusahaan untuk kedepannya. Proses dalam pencapaian visi dan misi yang telah diputuskan dari awal pasti membutuhkan berbagai faktor yang terlibat. Faktor utama yang paling memiliki pengaruh yaitu sumber daya manusia karena menjadi pelopor bagi perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan ilmu untuk mengatur tentang suatu hubungan serta peran masing-masing tenaga kerja sehingga dapat terwujud tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat yang lebih efektif dan efisien (Hasibuan, 2017:10).

Hasil penelitian yang telah ada sebelumnya oleh (Irwan & Irfan, 2021) menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja bukan hanya berasal dari sarana dan prasarana yang ada pada suatu perusahaan, melainkan juga yang berkaitan antara hubungan atasan dan bawahan. Lingkungan kerja mendukung bisa memberikan perasaan aman dan nyaman sehingga dapat mendorong para pekerja memiliki hubungan yang kuat dengan perusahaan atau dengan sesama karyawan. Untuk mendapatkan hasil maksimal dalam bekerja dibutuhkan juga komunikasi antar individu atau *teamwork*.

Perusahaan yang menjadi latar belakang pada permasalahan kali ini merupakan suatu perusahaan yang bergerak pada bidang operator jasa penerbangan dan pengelolaan pesawat terbang. Pelayanan fasilitas pada perusahaan transportasi udara yang diberikan secara khusus untuk kelas penumpang VIP. Memiliki tiga mitra kerja lainnya yang sama-sama bergerak di bidang fasilitas transportasi udara, perusahaan ini menjadi salah satu perusahaan yang unggul yang ada di Indonesia khususnya dalam bidang

transportasi udara. Induk perusahaan yang akan menjadi topik pembahasan adalah PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Berdasarkan latar belakang tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua”.

TINJAUAN PUSTAKA

Menurut Sedarmayanti dalam Panjaitan (2017) menyatakan bahwa lingkungan kerja secara fisik berarti seluruh kondisi yang ada di tempat kerja sehingga dapat berpengaruh kepada seluruh orang yang bekerja, baik berpengaruh secara langsung maupun secara tidak langsung. Lingkungan kerja yang mendukung membuat perasaan lebih aman, tenteram, sehingga para pekerja dapat melakukan pekerjaan dengan optimal dan memberikan hasil yang terbaik (Sudaryo et al., 2018).

Berdasarkan pengertian lingkungan kerja yang telah diuraikan, penulis menyimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan semua yang ada di sekitar lingkungan pekerja, lingkungan bagi pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya, dan menjadi hal yang paling penting yang nantinya dapat berpengaruh terhadap tingkat kepuasan karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa segala sesuatu yang berada di sekitar karyawan serta berpengaruh terhadap emosi pada saat melakukan pekerjaan.

Huselid (2018) mengungkapkan bahwa produktivitas kerja tinggi dapat berasal dari faktor pelatihan kerja. Perusahaan dalam menilai prestasi kerja yang telah dicapai oleh karyawan biasa menggunakan alat ukur melalui produktivitas kerja. Produktivitas kerja dapat ditentukan dari objek atau tujuan yang objektif, membandingkan antara pegawai dengan waktu, kualitas serta pengendalian pada hasil serta fasilitas bagi karyawan (Sauermaann, 2016). Perusahaan menginginkan karyawan untuk bekerja semaksimal mungkin.

Berdasarkan penjelasan yang telah diuraikan, produktivitas kerja sangat berpengaruh pada perusahaan. Peningkatan produktivitas suatu perusahaan akan mendapatkan untung yang sebanyak-banyaknya. Hal ini sesuai dengan upaya dalam peningkatan produktivitas kerja, jika produktivitas kerja meningkat maka hasil kerja yang telah direncanakan dari awal akan tercapai. Sehingga keberlangsungan suatu perusahaan akan terjamin dan bisa mengembangkan usaha-usaha menjadi semakin luas. Produktivitas kerja didukung dengan sikap dan mental masing-masing karyawan, karena menjadi salah satu tolak ukur produktivitas kerja karyawan. Salah satu yang perlu diperhatikan pada produktivitas kerja yaitu keadaan mental serta kemampuan fisik masing-masing karyawan. Keadaan mental serta fisik yang sehat akan memberikan dampak positif bagi karyawan (Sutrisno, 2014 : 116).

Kerangka pemikiran adalah berbentuk gambar yang berupa konsep yang dapat membantu pada saat menyelesaikan penelitian. Selain itu, dapat mengetahui gambaran yang lebih jelas sehingga dapat lebih terarah dalam menyusun suatu penelitian. Adapun kerangka pemikiran pada penelitian ini

terdiri dari variabel (X) yaitu pengaruh lingkungan kerja dan variabel (Y) yaitu produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Berdasarkan pengaruh kedua variabel ini akan dicari atau menjawab hipotesis yang telah diajukan yaitu terdapat pengaruh atau tidak lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Adapun kerangka penelitian ini adalah:

Tabel 1. Kerangka Pemikiran Operasional

No	Variabel	Indikator
1.	Lingkungan Kerja (X)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Kerja Fisik <ol style="list-style-type: none"> a. Penerangan/pencahayaan di tempat kerja b. Suhu udara c. Suara bising d. Penggunaan warna e. Ruang gerak yang diperlukan f. Kemampuan kerja 2. Lingkungan Kerja Non Fisik <ol style="list-style-type: none"> a. Hubungan kerja antara bawahan dan atasan b. Hubungan kerja antar rekan kerja c. Atasan memperlakukan karyawan secara obyektif d. Mendapatkan kesempatan untuk maju
2.	Produktivitas Kerja (Y)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Meningkatkan hasil kerja yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu 6. Efisiensi 7. Kualitas kerja 8. Kuantitas kerja 9. Ketepatan waktu

METODOLOGI

Desain penelitian menggunakan penelitian kuantitatif, karena pengolahan data yang sifatnya rasional dan berfokus untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh antara variabel yang akan diteliti. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang dilakukan untuk merumuskan suatu permasalahan secara spesifik dalam bentuk data dan menganalisis data yang menggunakan analisis statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis (Panuluh, 2019:96). Data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang didapatkan secara langsung dari sumber data, sesuai keadaan yang terjadi di lapangan, yang sumber data rasakan dan yang sumber data pikirkan. Data sekunder berarti data yang didapatkan dari informasi yang telah ada yang berasal dari sumber sebelumnya. Pada penelitian ini bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua (Y). Populasi yang digunakan yaitu

karyawan yang bekerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua sebanyak 93 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 32 sampel dengan teknik non-probability sampling.

Perhitungan sampel menggunakan teknik Slovin menurut Sugiyono, 2011, teknik menentukan rumus Slovin tersebut yaitu:

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$
$$= \frac{93}{1+93(0,2)^2}$$
$$= \frac{93}{2,86}$$

= 32 Sampel

Keterangan:

- n = Jumlah responden/sampel
- N = Jumlah populasi
- E = Persentase kesalahan dalam pengambilan sampel yang masih bisa ditolerir

Rumus Slovin memiliki ketentuan sebagai berikut:

Nilai e = 0,1 (10%) untuk populasi dalam jumlah besar.

Nilai e = 0,2 (20%) untuk populasi dalam jumlah besar.

Berdasarkan perhitungan Rumus Slovin menurut Sugiyono 2011 diperoleh sampel sebanyak 32 sampel dengan teknik non-probability sampling. Teknik non-probability sampling merupakan teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasi yang akan dipilih menjadi sampel, dengan menggunakan pendekatan purposive sampling. Pendekatan purposive sampling merupakan teknik pengambilan sumber data atau penentuan sampel yang dilakukan dengan beberapa pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2017).

Alasan menggunakan Teknik Purposive Sampling karena tidak semua sampel memiliki kriteria yang sesuai dengan penulis akan teliti. Oleh karena itu penulis memilih teknik purposive sampling dengan menetapkan beberapa pertimbangan atau kriteria tertentu yang disesuaikan dengan tujuan penelitian yang telah ditentukan sehingga rumusan masalah dapat terselesaikan. Kriteria dan ciri khusus tersebut antara lain usia minimal 17 tahun dan melakukan pekerjaan di PT Ekspres Transportasi Antarbenua, dimana umur tersebut dapat dipercaya memberikan penilaian dengan baik.

Teknik Pengumpulan Data. Pada penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data yaitu Kuesioner (Angket), Observasi, dan Studi Pustaka. Peneliti menggunakan kuesioner tertutup, kuesioner tertutup adalah kuesioner yang model pertanyaannya sudah dipersiapkan jawaban dari peneliti, responden dapat menentukan alternatif jawaban telah ada dan disesuaikan dengan pengalaman, keadaan, pendapat atau pilihannya pribadi. Pertanyaan tertutup

tersebut menjelaskan persepsi responden terhadap variabel lingkungan kerja, dan produktivitas kerja. Peneliti menyebarkan kuesioner secara online dan offline di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Observasi lingkungannya lebih luas tidak hanya pada individu melainkan juga lingkungan yang berada di sekitarnya. Observasi pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas kerja berdasarkan lingkungan kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Studi pustaka merupakan teknik pengumpulan data berdasarkan pada studi kajian terdahulu sehingga dapat mendukung pada saat proses penelitian dan terdapat hubungannya dengan penelitian yang akan dilakukan.

Teknik Analisis Data yang digunakan pada penelitian ini yaitu Uji Instrument yang terdiri atas Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji hipotesis yang terdiri atas Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji T, dan Koefisien Determinasi.

Instrumen penelitian menurut Sugiyono (2017) adalah persyaratan penting dilakukan pada penelitian kuantitatif yang sumber datanya berasal dari data primer menggunakan alat ukur kuesioner. Pembuatan pertanyaan kuesioner sesuai dengan instrumen yang digunakan yang akan digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini dengan menggunakan skala likert.

Uji validitas dilakukan untuk mengukur valid atau tidaknya dari suatu kuesioner. Pengujian validitas dilakukan menggunakan SPSS versi 26.0. Uji validitas pada kuesioner variabel produktivitas kerja dan variabel lingkungan kerja karyawan yang dilakukan di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Pengujian validitas dengan tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0.05 atau 5%.

Reliabel berarti konsisten atau stabil. Instrumen dikatakan reliabel jika instrument telah digunakan untuk mengukur secara berulang-ulang suatu objek hasilnya mendapatkan data yang serupa (Sugiyono, 2017). Alat ukur pada penelitian ini menggunakan Uji Cronbrach's Alpha, untuk mengukur keandalan dari butir pernyataan yang digunakan dalam bentuk kuesioner. Kriteria pengujian reliabilitas dengan tingkat kepercayaan 95%.

Uji Hipotesis Menurut Sugiyono (2019:84) hipotesis yaitu jawaban yang sifatnya masih sementara berdasarkan rumusan masalah pada penelitian. Sedangkan pada statistik, hipotesis berarti pernyataan statistik yang berkaitan dengan parameter populasi dari data sampel. Hipotesis terdapat dua macam pada penelitian dan statistik antara lain hipotesis nol (H_0) dan alternatif (H_a).

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah disebutkan, hipotesis yang digunakan antara lain:

H_0 : Tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

H_a : Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Analisis regresi sederhana pada penelitian ini menggunakan alat ukur untuk mengukur pengaruh antara satu variabel faktor penyebab yaitu lingkungan kerja terhadap variabel akibatnya yaitu lingkungan kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Adapun rumus persamaan regresi linier sederhana pada penelitian ini antara lain:

Dimana: $Y = a + bX$

Y = variabel dependen (Nilai yang diprediksi)

a = Konstanta

b = Koefisien regresi (angka arah yang dapat menunjukkan angka peningkatan atau penurunan dari variabel independent). Apabila b (+) maka naik dan b (-) maka terjadi penurunan.

X = variabel independen (faktor penyebab)

Pengambilan keputusan pada analisis regresi sederhana berdasarkan pada nilai signifikansi yang diperoleh dari output SPSS Versi 26 yaitu:

1. Jika nilai signifikansi (Sig.) lebih kecil < probabilitas 0,05 artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.
2. Jika nilai signifikansi (Sig.) lebih besar > probabilitas 0,05 artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Uji T (t-test) atau uji parsial merupakan uji yang dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y (Sugiyono, 2019). Cara melakukan Uji T dengan membandingkan Thitung dan Ttabel, dengan hipotesis yang akan diuji taraf nyata (α) yaitu 5% (0,05). Penghitungan Uji T menggunakan aplikasi SPSS versi 26.

Koefisien Determinasi yaitu alat ukur untuk mengetahui berapa besar persentase pengaruh secara langsung variabel bebas yang semakin dekat hubungannya dengan variabel terikat. Penetapan determinasi tersebut dinyatakan sebagai persentase dari hasil pengujian statistik SPSS versi 26.

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Karakteristik Responden

Penelitian ini dilakukan di PT Ekspres Transportasi Antarbenua, dengan responden responden karyawan di PT Ekspres Transportasi Antarbenua sebanyak 32 responden melalui penyebaran kuesioner. Dapat disimpulkan bahwa jenis kelamin perempuan 11 responden atau 34%, jenis kelamin laki-laki sebesar 21 responden atau 66%. Responden yang berusia 20-24 tahun berjumlah 2 responden atau sebesar 6%, usia 25-29 tahun berjumlah 6 responden atau 19%, usia 30-34 tahun berjumlah 9 responden atau 28%, dan usia >35 tahun berjumlah 15 responden atau 47%. Usia responden >35 tahun merupakan responden yang terbanyak di PT Ekspres Transportasi Antarbenua dengan jumlah 15 responden dan persentase 47%. Responden dengan tingkat pendidikan SLTA terdapat 11 responden atau 34%, tingkat pendidikan Sarjana terdapat 18 responden atau 56%, tingkat pendidikan pascasarjana terdapat 3 responden atau sebesar 9%. Responden yang memiliki masa kerja <1 tahun terdapat 4 responden atau 13%, lama bekerja 2-3 tahun terdapat 7 responden atau 22%, lama bekerja 4-5 tahun terdapat 1 tahun atau 3%, lama bekerja >6 tahun terdapat 20 responden atau 62%.

B. Hasil Pengujian Hipotesis

1. Analisis Regresi Linier Sederhana

Analisis Regresi Sederhana dilakukan untuk mengukur pengaruh Lingkungan kerja (X) terhadap Produktivitas kerja (Y) di PT Ekspres Transportasi Antarbenua. uji ini dilakukan menggunakan SPSS, hasil uji regresi linier sederhana terdapat pada tabel berikut:

Tabel 2. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Model	Unstandardized	Standardized	t	Sig	
	Coefficients	Coefficients		B	Std. Error
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
(Constant)	14,764	5,702		2,589	0,015
Lingkungan Kerja (X)	0,585	0,115	0,680	5,074	0,000

Sumber: Hasil Analisis Penulis (2022)

Berdasarkan pada tabel diatas Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana, diketahui persamaan regresi yaitu:

$$Y = a + bX \quad (1)$$

$$Y = 14.764 + 0.585X$$

Keterangan :

Y = variabel dependen (Nilai yang diprediksi)

a = Konstanta

b = Koefisien regresi (angka arah yang dapat menunjukkan angka peningkatan atau penurunan dari variabel independent).

Hasil persamaan regresi dapat disimpulkan bahwa:

- Nilai Konstanta sebesar 14.764 hal ini berarti bahwa nilai konstanta pada variabel Y (Produktivitas Kerja) terdapat produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua sebesar 14.764.
- Nilai koefisien regresi pada variabel X (Lingkungan Kerja) sebesar 0.585 yang berarti bahwa nilai variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja, apabila lingkungan kerja meningkatkan sebesar 1% maka akan terdapat peningkatan pula pada produktivitas kerja sebesar 0.585.

Dari persamaan diatas diketahui lingkungan kerja terdapat koefisien regresi positif yang dibuktikan pada kontribusinya terhadap produktivitas kerja pada PT Ekspres Transportasi Antarbenua. Selain itu, lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

2. Uji Signifikansi (Uji t)

Uji t dilakukan untuk mengetahui apakah variabel bebas atau independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat atau dependen. Hasil uji t dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. Hasil Uji Signifikansi (Uji t)

Model	<i>Unstandardized</i>	<i>Standardized</i>	<i>t</i>	<i>Sig</i>	
	<i>Coefficients</i>	<i>Coefficients</i>		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>
	<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>	<i>B</i>	<i>Std. Error</i>
(Constant)	14,764	5,702		2,589	0,015
Lingkungan Kerja (X)	0,585	0,115	0,680	5,074	0,000

Sumber: Hasil Analisis Penulis (2022)

Berdasarkan tabel yang telah diuraikan dapat disimpulkan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$ sehingga diketahui bahwa lingkungan kerja (X) atau variabel independen berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) variabel dependen. Sehingga dapat menjawab hipotesis dalam penelitian yang telah diajukan yaitu H0 ditolak dan Ha diterima. Hal ini berarti lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi dilakukan untuk mengetahui seberapa besar persentase pengaruh variabel independen Lingkungan Kerja (X) terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja (Y). Nilai koefisien determinasi ditentukan dengan nilai R Square, seperti tabel berikut:

Tabel 4. Koefisien Determinasi

Model	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error Of the Estimate</i>
1	0.680	0.462	0.444	2.704

Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Sumber: Hasil Analisis Penulis (2022)

Berdasarkan tabel yang telah diuraikan diperoleh nilai regresi atau pengaruh R sebanyak 0.680. Nilai koefisien determinasi R^2 sebanyak 0.462 hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja (X) atau variabel independen terhadap produktivitas kerja (Y) atau variabel dependen sebesar 46,2%. Sementara sisanya 53,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar lingkungan kerja, seperti kompensasi, pelatihan dan pengembangan kerja, disiplin kerja, motivasi, pemberian reward, turnover intention, dan lain-lain.

PEMBAHASAN

Tujuan dari hasil penelitian ini untuk memberikan penjelasan dan gambaran yang telah diperoleh dari penelitian. Hasil analisis data uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana variabel lingkungan kerja (X) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0.000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis deskriptif persepsi responden menyatakan bahwa rata-rata jawaban yang diberikan responden pada masing-masing item variabel lingkungan kerja (X) sebesar 4.11. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden merasa setuju dan tanggapan positif dari pertanyaan-pertanyaan yang telah dilampirkan pada kuesioner dan berarti lingkungan kerja sudah baik sehingga berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Hasil analisis regresi linier sederhana memperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,585 yang bernilai positif. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,462 menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan sebesar 46,2% terhadap produktivitas kerja. Sedangkan sisanya 53,8% variabel produktivitas kerja akan dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti kompensasi, pelatihan dan pengembangan kerja, disiplin kerja, pemberian reward, turnover intention, dan lain-lain.

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua maka dapat disimpulkan yaitu:

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) hal ini membuktikan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Ekspres Transportasi Antarbenua.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana menunjukkan nilai koefisien regresi sederhana sebesar 0,585 yang bernilai positif. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja (X) mempengaruhi produktivitas kerja (Y). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,462 yang membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja (X) berpengaruh secara signifikan sebesar 46,2% terhadap produktivitas kerja (Y). Sedangkan sisanya sebesar 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

PENELITIAN LANJUTAN

Hasil penelitian yang didapatkan diharapkan akan ada manfaatnya sebagai bahan referensi, acuan, dan mengembangkan variabel atau indikator lain pada penelitian berikutnya dan masih berhubungan dengan lingkungan kerja. Dalam penelitian ini nilai koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 46,2% yang berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap

produktivitas kerja namun hanya memiliki pengaruh kecil dan sisanya 53,8% yang dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain lingkungan kerja seperti kompensasi, pelatihan dan pengembangan kerja, disiplin kerja, motivasi, pemberian reward, turnover intention, dan lain-lain

UCAPAN TERIMA KASIH

Bapak Ipnu, Ibu Salimah dan Mas Chusnul selaku keluarga penulis yang telah memberikan semua dukungan moril dan financial serta doa yang tiada henti-hentinya untuk kesuksesan anak-anaknya. Semoga ini menjadi langkah awal membuat bapak, ibu dan mas bahagia, terima kasih.

Kepada PT Ekspres Transportasi Antarbenua terima kasih telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan praktik kerja lapangan, dan pengambilan data penelitian untuk melengkapi skripsi ini.

Bapak Kifni Yudianto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi penulis, terima kasih atas waktu, tenaga dan pikirannya selama melaksanakan bimbingan skripsi.

Terima kasih untuk semua orang yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini, semoga kebaikan kalian semua kembali kepada kalian dan sukses selalu.

DAFTAR PUSTAKA

- Madjidu, Alfian. 2022. Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Syariah* 5(1): 447-449.
- Prastyani, D. dan I. S. Muslimah. 2021. Analisis Produktivitas Karyawan saat Pandemi Covid-19 Melalui Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Faktor Psikologis Karyawan. *Forum Ilmiah* 18(3): 307-312.
- Puhessti, Ia Nadira. 2020. Faktor Produktivitas Kerja yang Dipertimbangkan dalam Penambahan Waktu Kerja dan Tenaga Kerja. Skripsi. Universitas Atma Jaya. Yogyakarta
- Rahayu, Tetiana Ovia. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2019. Skripsi. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun. Madiun
- Safitri, Siska Amalia. 2020. Pengaruh Keselamatan Kerja, Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal (LAKUMAS). Skripsi. Universitas Pancasakti Tegal
- Sefullah. E., dan Tabroni. 2021. Analisis Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai pada Masa Pandemi Covid-19. *National Conference on Applied Business, Education & Technology (NCABET)* 11(23): 292-302.
- Sijintak. Lulu Novena. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Skripsi. Universitas Brawijaya. Malang
- Sinaga. Swandono. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT.Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau. *Jom Fisip*. 3(2): 2-1.
- Zuhriyah. Esa Ldy. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang