



## Improving Performance Through Strengthening Discipline and Leadership Role

Zainuri

Universitas Indonesia Maju

Corresponding Author: Zainuri [zainuri@uima.ac.id](mailto:zainuri@uima.ac.id)

---

### ARTICLE INFO

*Keywords:* Performance,  
Leadership, Work Discipline

*Received :* 13 November

*Revised :* 16 December

*Accepted:* 18 January

©2023 Zainuri: This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



### ABSTRACT

This research aims to determine performance through strengthening discipline and the role of performance leadership at KSN (National Gymnastics Community) Durentiga sub-district, Pancoran sub-district, South Jakarta. The research method uses a quantitative approach, primary data, secondary data on personnel, data using a number of KSN members as many as 17 people. The data collection mechanism is by interview, questionnaire instrument. The survey instrument was delivered to KSN members. Data analysis using the SPSS model to test the significance of leadership and work discipline influencing performance. The research results show that leadership and work discipline have a significant positive effect on a person's performance, both partially and simultaneously. Leadership is the most important factor influencing employee performance. In an organization, leaders must continue to develop a good organizational culture and be in line with work discipline for employees to achieve the best performance

## Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan Disiplin dan Peran Kepemimpinan

Zainuri

Universitas Indonesia Maju

Corresponding Author: Zainuri [zainuri@uima.ac.id](mailto:zainuri@uima.ac.id)

---

### ARTICLE INFO

*Kata Kunci:* Kinerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja

*Received :* 13 November

*Revised :* 16 Desember

*Accepted:* 18 Januari

©2023 Zainuri: This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja melalui penguatan disiplin dan peran kepemimpinan kinerja pada KSN (Komunitas senam nasional) kelurahan durentiga kecamatan pancoran jakarta selatan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, data primer, data sekunder pada kepegawaian, data menggunakan sejumlah anggota KSN sebanyak 17 orang. Mekanisme pengumpulan data dengan wawancara instrument kuesioner. Instrumen survei disampaikan kepada anggota KSN. Analisis data dengan model SPSS dalam menguji signifikansi kepemimpinan dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja. Hasil penelitian terlihat kepemimpinan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja seseorang, baik secara sebagian maupun simultan. Kepemimpinan sebagai faktor terpenting mempengaruhi kinerja pegawai. Di dalam sebuah organisasi pemimpin harus terus mengembangkan budaya organisasi yang baik dan selaras dengan disiplin kerja kepada pegawai untuk mencapai kinerja yang terbaik

## PENDAHULUAN

Sumber daya manusia (SDM) memiliki fungsi penting dalam sebuah institusi atau organisasi (Harras, et, al., 2020), termasuk subjek yang saya teliti yaitu di KSN (Komunitas Senam Nusantara) Kel.Durentiga Kec.Pancoran Jakarta Selatan yang merupakan komunitas penggerak olahraga, posisi sumber daya manusia memiliki peran sangat penting dalam mendukung untuk mencapai kinerja. Kesuksesan sebuah institusi dalam mewujudkan pencapaian tujuan organisasi harus di dukung oleh seluruh divisi team atau unit. Dalam hal ini antara pemimpin dan bawahan/karyawan sama-sama memiliki peran penting didalam membentuk serta mengatur, mengendalikan serta pengelolaan sebuah team serta didukung oleh teknologi untuk pencapaian target/kinerja sesuai yang di tentukan oleh institusi. Di realisasi/nyata, kesuksesan di tentukan pada Pemimpin yang terus di kembangkan pada institusi tersebut dan kinerja seseorang yang diberikan kepada bawahan dalam pencapaian tujuan (holme s Jr, et, al., 2021).

Gaya kepemimpinan yang diterapkan KSN Pancoran, masih tidak ada kesesuaian bagi komunitas yang dipimpinnya, pengelola area nya memiliki karakter kurang tepat yakni dengan contoh memberikan teguran kepada bawahan nya jika salah di tempat umum yang ramai orang. Sehingga anggota kurang sepenuhnya menerima dengan baik tipe/gaya kepemimpinan yang di terapkan pada institusi/perusahaan, kepala divisi yang mempunyai karakter berbeda beda dalam menerapkan/mendidik team atau anggota nya untuk mencapai target atau tujuan yang di diharapkan. Seorang pemimpin harus lebih mengetahui serta mengerti akan posisi dan permasalahan anggota/bawahan serta kondisi apa yang saat ini mereka hadapi, memberikan solusi dan keleluasaan dalam mengemukakan pendapat untuk menjaga keterikatan kemitraan antara yang lebih lagi ( wahyu dan salam, 2021). manajemen itu sebuah pengelolaan organisasi/institusi/perusahaan dengan kepemimpinan yang tepat bagi keselarasan dengan anggota/karyawan, dengan seperti itu otomatis akan memotivasi serta mempercepat demi mencapai tujuan atau goal/target instritusi/organisasi/perusahaan ( sitopu, et, al., 2020).

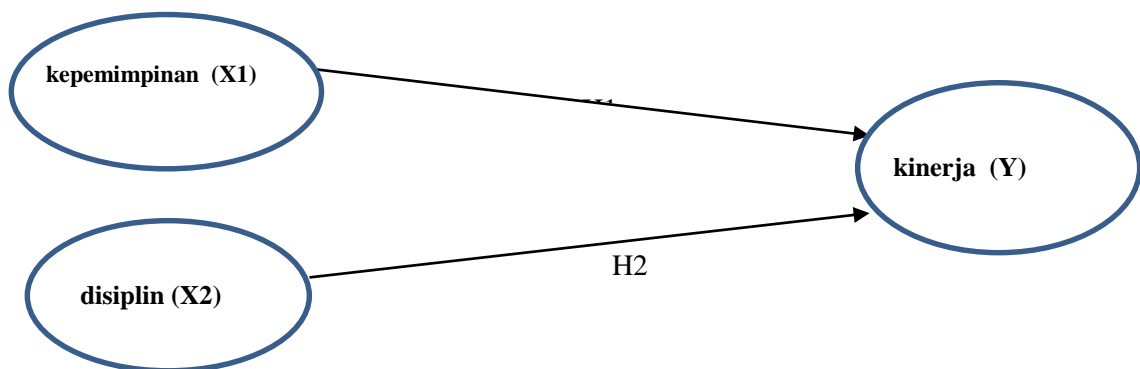
Seorang pimpinan harus lah memiliki keahlian mengelola dengan baik agar goal/tujuan organisasi/institusi/perusahaan bisa tercapai. Keahlian memimpin itu bisa di artikan keahlian seseorang dalam untuk mendorong/motivasi, menjadi pendengar yang baik, memberikan ouput/saran, dan harus menjadi taulan bagaimana car komunikasi yang baik dengan anggota/bawahan nya ( saragih, et, al., 2020 ). Gaya kepemimpinan yang cocok itu secara otomatis bisa mewujudkan dan selaras dengan kinerja anggota/bawahan/karyawan yang ada di KSN Pancoran sehinga untuk menentukan gaya/tife kepemimpinan yang tepat/cocok dengan sasaran/tujuan dari institusi/organisasi/perusahaan dapat dicapai secara optimal. Untuk menetapkan sasaran/target dapat terwujud maka setiap institusi/organisasi/perusahaan harus menetapkan sikap disiplin terhadap anggota/karyawan baik berupa ketetapan/kesesuaian waktu atau pun disiplin terhadap tujuan/target yang telah ditetapkan oleh institusi/organiasasi/perusahaannya. Sehingga disiplin itu adalah hal begitu

penting dalam suatu organisasi/institusi/perusahaan ( fudiyah dan harapan, 2020 ).

### PELAKSANAAN DAN METODE

Pelaksanaan pengabdian masyarakat tentang peningkatan kinerja dan disiplin kerja melalui peran kepemimpinan ini dalam rangka memberikan informasi dan edukasi bahwa kinerja adalah hal yang utama dalam sebuah perusahaan yang harus dikelola dengan baik karena berkaitan dengan sumber daya manusia dan harus dijadikan sebagai asset sehingga perusahaan akan mencapai tujuan (goal) utama perusahaan. Tanpa anggota atau karyawan sebuah organisasi/perusahaan tidak bisa berarti dan tanpa anggota/karyawan roda perusahaan tidak akan bergerak. Kegiatan ini dilakukan dengan cara visitasi secara langsung dengan mengumpulkan anggota atau karyawan organisasi/perusahaan berupa training/seminar.

1. Kegiatan dan Tempat pengabdian ini akan dilaksanakan di :  
Nama perusahaan : KSN (Komunitas Senam Nusantara)  
Keluruahn Direntiga Kec.Pancoran, Jakarta Selatan  
Alamat : Jalan Kalibata Utara II No. 35 Kel.Durentiga  
Kec.Pancoran Jakarta Selatan  
Waktu : 23 September 2023  
Jumlah Peserta : 20 Orang
2. Perlengkapan dan media yang di gunakan dalam kegiatan ini meliputi:  
Wifi, Laptop, alat tulis.
3. Metode pelaksanaan Pelaksanaan Kegiatan pada sesi penyampaian ini terdiri dari 2 tahap. tahap pertama yaitu penyampaian/pengantar materi tentang peningkatan kinerja dan disiplin kerja melalui peran kepemimpinan. Tahapan kedua adalah sesi diskusi dan tanya jawab bersama peserta.



Gambar 1. Conceptual Framework

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian melibatkan seluruh responden yakni seluruh anggota KSN Pancoran sebanyak 20 orang yang terdiri dari :

Tabel 1. Rekapitulasi Anggota KSN Pancoran

Rekapitulasi Anggota KSN Pancoran				
no	jumlah karyawan	strata pendidikan		
1	laki-laki	0	0	0
2	perempuan	20	SMU	20
<b>jumlah</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	

(Sumber: Data HR KSN September 2023)

KSN (Komunitas senam nusantara) merupakan salah satu komunitas aktif diwilayah pancoran yang dididirikan sejak 2 tahun yang lalu yakni mulai Juli 2021. Awalnya hanya beranggotakan 5 orang, alhamdulillah makin kesini bertambah semoga ditahun kedepan bertambah banyak lagi. Tujuan didirikan komunitas ini adalah untuk meningkatkan semangat para anggotanya agar terus belajar hidup sehat baik dengan salah satu caranya berolahraga. Setiap organisasi atau perusahaan tentu harus memiliki leader (pemimpin) yang bisa mempengaruhi kegiatan ini agar terus berkesinambungan dan terus tumbuh menjadi lebih baik, hal inipun yang ada pada KSN Pancoran selama 2 tahun sudah sebanyak 2 kali pergantian kepemimpinan/ketuanya, tentu hal ini otomatis sangat berpengaruh terhadap roda pergerakan KSN sendiri jika memiliki pemimpin yang semangat terus mengutamakan anggota sebagai asset maka tentu akan mengelolanya dengan baik.

Dalam kurun waktu 1 tahun terakhir berdasarkan interview langsung dengan anggota KSN bahwa setiap pelaksanaan kegiatan KSN leader atau pemimpin jarang sekali ikut serta hal inilah yang berpengaruh terhadap kinerja/semangat seluruh anggota KSN cenderung menurun.

Berikut adalah hasil survey terhadap seluruh anggota KSN Pancoran dalam penelitian ini:

Table 2. Hasil Survey Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pada Karyawan/ Anggota/Pegawai KSN Pancoran

No	faktor yang mempengaruhi kinerja	frekuensi	Persentase (%)
1	kepemimpinan	10	58.8
2	disiplin kerja	1	6.6
3	penghargaan	0	0
4	Motivasi	9	34.6
5	budaya organisasi	0	0

6	lingkungan kerja	0	0
7	kompensasi	0	0
	<b>Jumlah</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

Sumber : Hasil Penelitian September 2023 (Diolah)

Berdasarkan tabel diatas terlihat jelas bahwa faktor kepemimpinan dan semangat dari pemimpin berpengaruh sangat besar dalam roda organisasi/perusahaan.

## KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

### Kesimpulan

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif terkait peran kepemimpinan dan disiplin anggota/karyawan terhadap kinerja anggota KSN pancoran hal ini terlihat dari penelitian dan survey bahwa lebih dari separuh anggota. Pengaruh positif ini hasil dari penelitian dan juga diperkuat oleh penelitian terdahulu. Hal ini berarti dengan semakin baiknya peran kepemimpinan sebuah organisasi/perusahaan maka akan berbanding lurus dan signifikan pengaruhnya terhadap kinerja anggota/karyawannya dalam bekerja.

Kunci keberhasilan sebuah organisasi/institusi adalah bagaimana bisa memotivasi kerja yang baik/tinggi, disiplin, tanggung jawab dan selalu berpikir positif dalam mengerjakan tugasnya, tentu hal ini akan sukses dan berjalan baik apabila dipimpin oleh seorang leader yang baik pula. Memberikan beberapa kesimpulan dan implementasi dari hasil pengabdian.

### Rekomendasi

Terkait dengan hasil penelitian dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk mewujudkan kinerja pegawai/anggota, peran pemimpin harus terus terjaga sehingga motivasi anggota/pegawai terus meningkat.
2. Untuk memperkuat peran kepemimpinan, terdapat indikator perlu ditingkatkan diantaranya ; keyakinan bawahan untuk dapat menangani masalah dalam pekerjaan, keyakinan bawahan terhadap pemimpin meskipun ketika ada ketidak beresan dalam organisasi, dan kepercayaan bawahan terhadap keputusan yang dibuat pemimpin.
3. Untuk meningkatkan dorongan/ motivasi anggota/karyawan, perlu ditingkatkan transparansi terkait dengan sistem imbalan karena karyawan bersemangat dalam bekerja ketika imbalan yang diberikan sesuai dengan yang diharapkan.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat juga karuniaNya kepada penulis. Berkat rahmatNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian pengabdian masyarakat dengan judul "Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan Disiplin Dan Peran Kepemimpinan". Usulan penelitian pengabdian masyarakat kami susun tentunya ini mengikuti kewajiban menjalankan salah satu tri darma perguruan tinggi sebagai dosen/pendidik di Universitas Indonesia Maju (UIMA) Jakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian/pengabdian masyarakat masih ada kelemahan yang perlu di perkuat dan kekurangan yang juga perlu dilengkapi kembali. Penulis juga menyadari bahwa penelitian ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus penulis menyampaikan terimakasih kepada Ibu Astrid Novita, sebagairektor Universitas Indonesia yang telah memberikan kesempatan dalam penelitian ini dan Segenap Pimpinan Universitas Indonesai Maju (UIMA) Jakarta. Penulis juga berterimakasih kepada Pimpinan dan segenap jajaran Manajemen KSN Pancoran yang juga telah memberikan ruang kepada peneliti dalam mendukung sebagai objek dalam penelitian ini. Tak lupa penulis ucapkan spesial terimakasih kepada keluarga yang telah banyak mendukung dan mendoakan sehingga bisa sampai tahap ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberi sumbangsih dalam kemajuan pendidikan di indonesia

## DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2021). The Effect Of Transformational Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance at PDAM Office in Lamongan. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*,
- Anggara, A. A. K. T., & Ruslan, S. (2021). THE EFFECT OF TRAINING, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE BUILDING PLANT T DEPARTMENT OF TIRE COMPANY IN BANTEN. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*
- Arif, F. (2021). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, DISCIPLINE, PRODUCTIVITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Dermanti, E. L. (2021). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DIRECTORATE GENERAL OF HUMAN RIGHTS. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*
- Fachrudi, F., Parwoto, P., & Saluy, A. B. (2021). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON

EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORKING DISCIPLINES AS INTERVENING VARIABLES. *Dinasti International Journal of Management Science*.

Fudiyah, U. N., & Harapan, E. (2021, July). Work Discipline and Principal Leadership in Influencing Teachers' Performance. In *International Conference on Education Universitas PGRI Palembang*.

Prasetyo H, Azalia N (2021) Meningkatkan kinerja melalui kedisiplinan dan peran kepemimpinan. *Scientific Journal of reflection. Journal of economic, accounting and business and Management*.

Zainuri, 2020. Pengaruh Kepemimpinan Propetik dan komitmen organisasi Terhadap Motivasi serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai PT BPRS Al Salaam. Tesis. Jakarta : Universitas Mercu Buana

Zainuri, 2023, Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai PT Ammana Fintek Syariah. *Indonesian Journal of Economic & Management Sciences (IJEMS)*